

SRM | Steelter Remote Management Skills

Persona evaluada: Doe, John

Fecha: 21/12/2019

Posición: CEO

Centro de trabajo: Sede Barcelona (Barcelona - ES)

Departamento: Dirección / Gerencia

Función: Gerente

Evaluadores:

One, Evaluator

Two, Evaluator

Three, Evaluator

Four, Evaluator

Empresa: STEELTER TALENT SOLUTIONS, SL

Introducción

El contenido de este informe proporciona una ayuda para la interpretación de las respuestas del evaluado y sus evaluadores al cuestionario Steelter. Las elecciones realizadas en el cuestionario representan las conductas más observables en el evaluado. Estas observaciones pueden diferir de las que otros puedan percibir sobre la misma persona. La exactitud del informe dependerá de la honestidad y la franqueza con la que se haya completado el cuestionario.

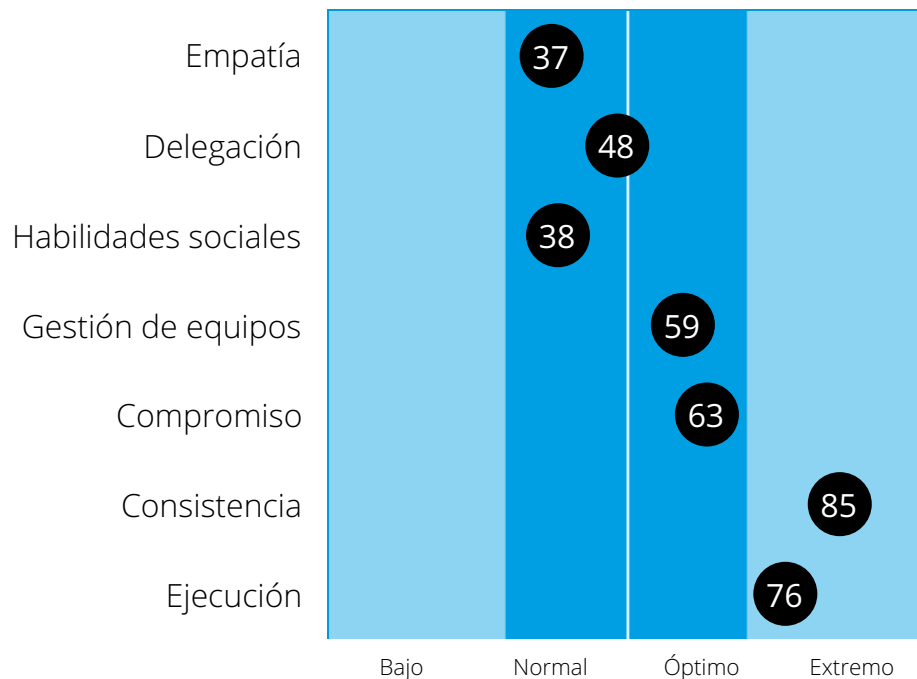
Las descripciones conductuales que aquí se presentan se deben tomar como hipótesis más que como hechos concretos, sin embargo, deben proporcionar indicadores útiles de la forma en que el evaluado es probable que se comporte en el trabajo y en relación con los demás.

Este informe tiene una vida útil de hasta 12 meses, dependiendo de las circunstancias de trabajo y personales del evaluado. Se requiere formación y experiencia específicas para interpretar los resultados contenidos en este informe, que deben ser tratados de manera confidencial.

Objetivo de este informe

La evaluación **Steelter Remote Management Skills** tiene su foco en clasificar aquellas competencias clave para de los mandos para una correcta gestión y liderazgo de las personas.

Perfil competencial



Empatía | Normal

Definición

Es la intención de comprender los sentimientos y emociones, intentando experimentar de forma objetiva y racional lo que siente otro individuo.

Toma distancia de los demás, escucha, pero no deja que le afecten las situaciones ajenas. Puede responder adecuadamente, pero siempre desde un entendimiento lógico y razonado de las situaciones del entorno. Puede percibirse como una persona racional, incluso fría.

Delegación | Normal

Definición

Es la capacidad de otorgar autonomía y poder de decisión a otro, confiando en sus capacidades, pero sin dejar de proporcionar ayuda y soporte cuando la situación lo requiera.

Intención de control por desconfianza en el criterio o el desempeño de los demás.

Habilidades sociales | Normal

Definición

Son el conjunto de estrategias de conducta aprendidas que permiten resolver situaciones sociales de manera efectiva y aceptable por los demás.

Le gusta expresarse con conceptos concretos, lógicos, técnicos, con una cierta limitación en comunicación no verbal. Le cuesta gestionar los conflictos en situaciones sociales, hace un esfuerzo para comprenderlos, entender cómo han surgido y encontrar formas de solucionarlos.

Gestión de equipos | Óptimo

Definición

Es la capacidad de coordinar personas, tareas, recursos y procesos orientados a la consecución de un objetivo común.

Es una persona inspiradora y tiene capacidad para apasionar a los demás. Tiende a imponerse, pero sabe adaptarse a la realidad social del momento. Actúa con generosidad y perseverancia y no le cuesta confiar en los demás. Es cautelosa, sabe que no todo está bajo su control y que en algunos momentos es mejor ser prudente.

Compromiso | Óptimo

Definición

Es la capacidad de tomar consciencia de la importancia de cumplir con la palabra dada, de aunar palabra y acción, afecte a personas u objetivos asumidos.

Abierta a adquirir compromisos y mantenerlos hasta las últimas consecuencias, pero con flexibilidad para adaptarse a las situaciones.

Consistencia | Extremo

Definición

Es la capacidad de actuar con asertividad, aunando palabra y acción, generando confianza a través de los actos.

Se muestra confiable y ejemplar, cumple con la palabra dada. Sabe establecer metas alcanzables, pero muestra su rigidez ante los imponderables que interrumpen sus planes.

Ejecución | Extremo

Definición

Es la capacidad de hacer realidad un plan, de pasar a la acción, de lograr que se materialice a través de objetivos concretos y alcanzables de acuerdo con los recursos disponibles.

Tiende a actuar, a veces sin reflexionar profundamente las consecuencias de sus decisiones. Tendencia cuestionar las normas establecidas cuando estas no se adaptan a sus ideas u objetivos. Puede parecer muy impulsiva e impaciente cuando quiere hacer algo.